

VORTEX

EXPERIÊNCIA QUE TRANSFORMA O FUTURO

Realização:

HR OFFICE
“ PEOPLE
ORGANIZATION
& MANAGEMENT


PRÊMIO **SER**
HUMANO

VENCEDOR
DA CATEGORIA
DESENVOLVIMENTO

EDIÇÃO ESPECIAL
- 2020 -

EXPERIÊNCIA QUE TRANSFORMA O FUTURO

VORTEX é uma APRENDIZAGEM ágil diferente de qualquer OUTRA EXPERIÊNCIA que você conheceu.

Criado pelos diretores da **HR Office Consultoria** com a contribuição de consultores, pesquisadores, jovens líderes, gestores, profissionais de RH e professores referências no mercado, o VORTEX objetiva o desenvolvimento de pessoas e organizações em direção a um futuro mais fluido e sustentável, que já demanda lideranças mais humanizadas, colaborativas e conscientes.

As inscrições para a nova turma já estão abertas.

Mais informações: cursovortex.com.br



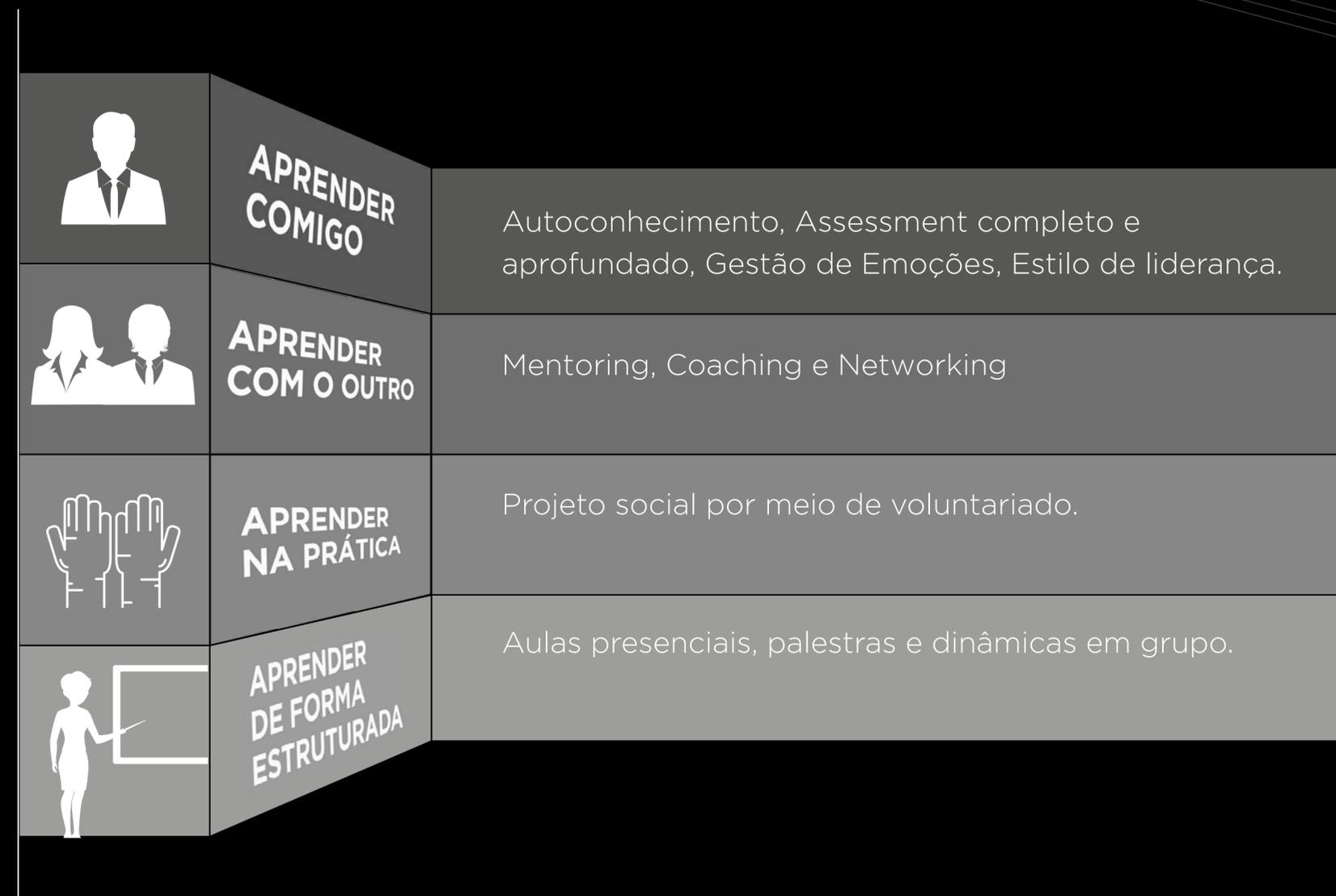
Adriana Baracho e Vanderlei Raffi Schiller são os diretores executivos da HR Office e fundadores do VORTEX.

Clique aqui para conhecer um pouco mais sobre eles.

APRENDIZAGEM VORTEX

A estrutura do VORTEX é inspirada no modelo 70:20:10 de aprendizagem, que somado a um profundo processo de autoconhecimento contribui para consolidar os 4 pilares que sustentam a metodologia do curso: Aprender Comigo, Aprender com o Outro, Aprender na Prática e Aprender de Forma Estruturada.

Além de incluir as formas tradicionais de ensino, o VORTEX considera fatores como a observação, a experiência, a prática e o networking para que a liderança desenvolva uma compreensão maior sobre si e o mundo. Ao imergir no VORTEX, o participante irá se deparar com situações fora da sua zona de conforto, adquirindo mais maturidade, equilíbrio, segurança e empatia para atuar como líder de transformação da sua carreira, da organização onde trabalha e da sociedade.



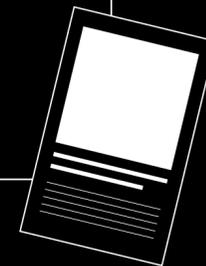
METODOLOGIA

VORTEX é uma experiência realizada em 4 Módulos. O curso utiliza ferramentas e técnicas notórias para fornecer um profundo assessment dos participantes com coaching dirigido por profissionais certificados; aulas com professores e conteúdos inovadores; mentoring com CEOs de grandes empresas, promovendo o diálogo entre gerações; e prática de impacto social promovida através de voluntariado.

A convergência entre saberes, descobertas, dinâmicas e vivências estimula o trabalho em equipe a partir da valorização de talentos, aperfeiçoando pontos emocionais, de conhecimento e práticos, favorecendo o exercício da liderança circular.



Clique aqui ou leia o QR code acima e confira um pouco mais sobre a nossa metodologia.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

O aprendizado proporcionado pelo VORTEX é estruturado para desenvolver as características da liderança objetivando a sua prática em organizações.

1 Desenvolver o contexto

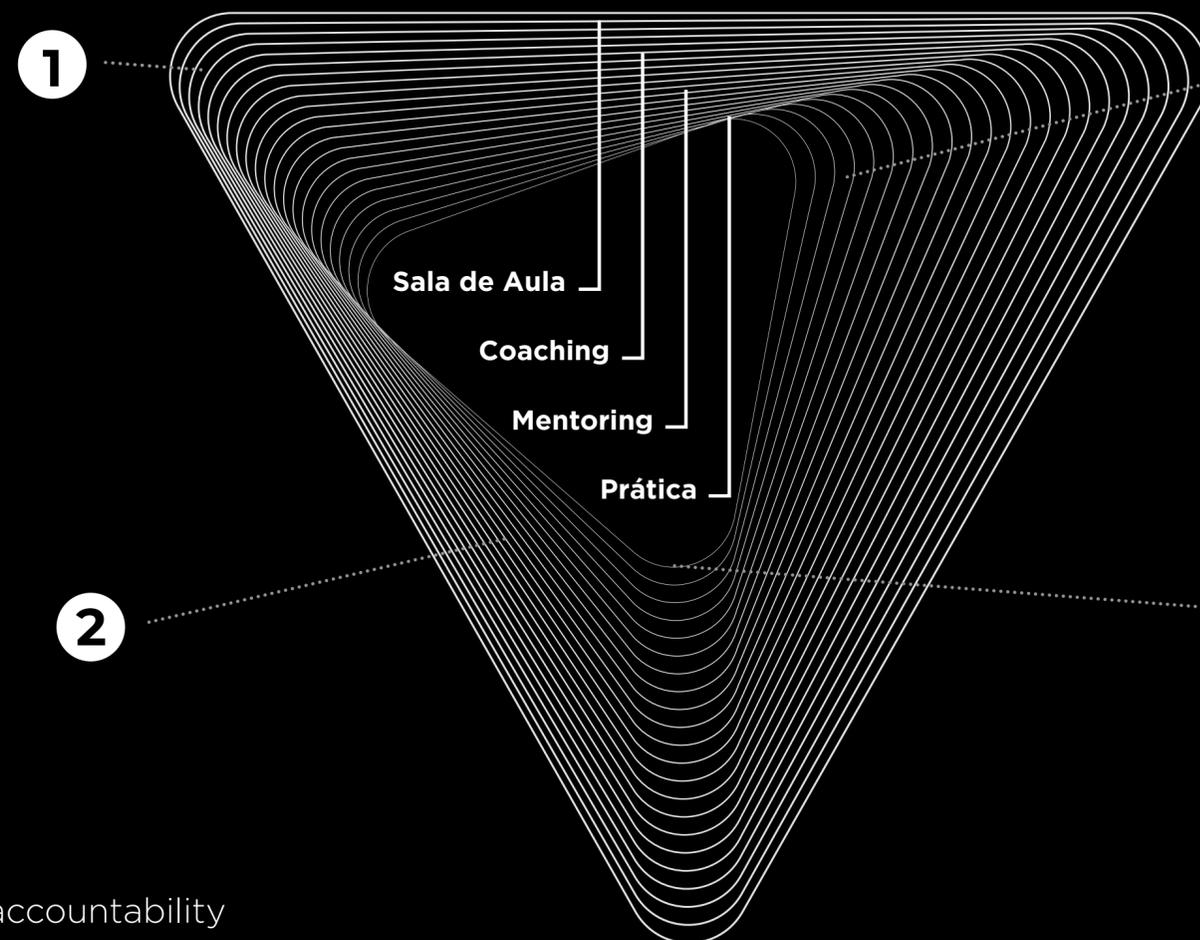
compartilhando o propósito e alinhamento com a cultura e construindo a direção com o time.

Liderança no novo mundo
Mudança de mindset
Propósito e sentido do trabalho
Influência para compartilhar o propósito

2 Gerir mudanças

estimulando e sendo o regente de alta performance e foco em resultados superiores

Liderança ágil
Metodologias ágeis
Gestão da mudança
Equipes de alta performance: empowerment x accountability
A disciplina para a execução e ritmo
Gestão híbrida



3 Desenvolver pessoas

atuando na formação dos times de agora e do futuro no papel de coach.

Transformando a você mesmo
Gestão de emoções
Seu estilo de liderança singular (assessment)
O líder mentor e coaching
A relação de confiança
Identificar e desenvolver talentos hoje e no futuro

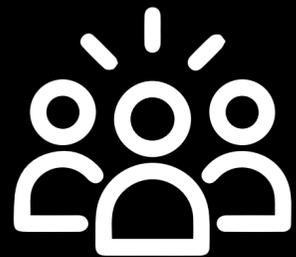
4 Impactar a sociedade

liderando para uma economia de sustentabilidade.

Postura ética nos negócios
Convivendo com a diversidade
Inter-relações e conflitos
O papel do líder no contexto ESG

PÚBLICO

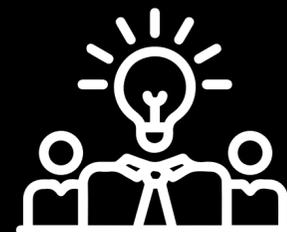
Líderes em busca de uma nova forma de liderar suas organizações e gerar impacto para o contexto em que atua. Pessoas que queiram aprimorar suas competências de liderança de forma ágil, moderna e cheia de sentido tendo como origem o autoconhecimento e conhecimento do outro.



Profissionais com pelo menos 2 anos no cargo de liderança.



Profissionais reconhecidos como talentos em suas organizações.



Profissionais que ocupam um espaço de liderança (não necessariamente um cargo) na condução de projetos, missões, áreas funcionais ou de negócio.



Vivência profissional de 2 a 3 anos em papéis que exijam o exercício da liderança.

RESULTADOS

O formato do VORTEX permite que o aprendizado das lideranças seja aplicado onde atuam de imediato, podendo caracterizar um ponto de virada para as pessoas e organizações. Confira alguns resultados esperados:

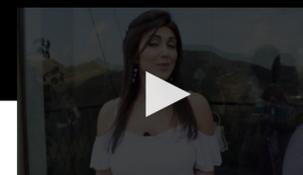
- Aceleração da capacidade de liderar potencializando sucessores;
- Liderança encorajada a co-construir o futuro sustentável das organizações;
- Mais autoconhecimento e consciência para sustentar as escolhas de carreira e o impacto de suas ações para o coletivo;
- Líderes mais seguros, com mais capacidade para ouvir e visão ampliada para reconhecer necessidades da organização, do time, e efeitos de decisões;
- Desenvolvimento da capacidade de construir a partir de recursos limitados e que promovam resultados positivos;
- Líderes mais ágeis, capazes de compartilhar conhecimento e descentralizar decisões, oferecendo autonomia e autoconfiança à equipe;
- Assimilação de técnicas e ferramentas práticas de liderança e gestão de pessoas que irão contribuir para o dia a dia da organização.



Confira o vídeo da
ISABELA CARNEIRO - Vianney



Confira o vídeo do
ALBES SENRA - Usiminas



Confira o vídeo da
LUCIANA CORTEZ - Amcham



Confira o vídeo do
ROGÉRIO ROMERO
Minas Tênis Clube



Confira o vídeo do
ANDERSON (DODÓ)
Arautos do Gueto



EDIÇÕES ANTERIORES



VENCEDOR DA CATEGORIA DESENVOLVIMENTO

EDIÇÃO ESPECIAL - 2020 -

Em seu primeiro ano, o VORTEX venceu a categoria “Desenvolvimento” do “Prêmio Ser Humano - Edição Especial”, da ABRH-MG. E em suas duas primeiras edições, contou com lideranças executivas de destaque do mercado como mentores.

MENTORES

2020



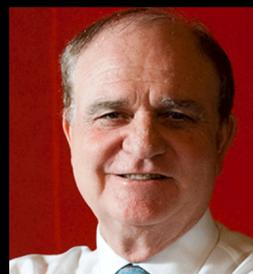
Eugênio Mattar
CEO Localiza



Frederico Aires
CEO Aperam South America



Henrique Salvador
Presidente Mater Dei



Wilson Brumer
Presidente Conselho Diretor do IBRAM

2021



Marco Antônio Branquinho Junior
Diretor Presidente na Cedro Textil



Roberta Vasconcellos
Co-fundadora e CEO da BeerOrCoffee



Ronaldo Ribeiro
CEO Farmax



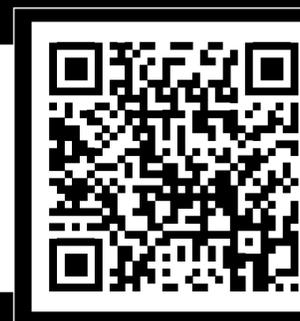
Wilfred Bruijn (Bill)
CEO da Anglo American Brasil



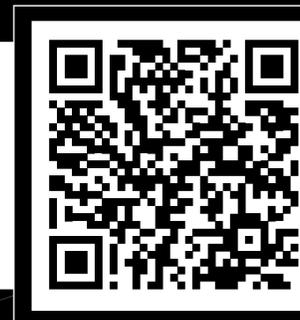
VORTEX 2020



Encerramento VORTEX 2020



Edição VORTEX 2021



MENTORES DA EDIÇÃO 2023



André de Freitas

Presidente da Fundação Renova

André de Freitas é formado em engenharia florestal pela Universidade de São Paulo (USP), atualmente ocupa o cargo de presidente da Fundação Renova, entidade responsável pela mobilização para a reparação dos danos causados pelo rompimento da barragem de Fundão, em Mariana (MG).

Durante sua carreira acumulou uma vasta experiência em instituições ambientais internacionais, dentre elas a União Internacional de Organizações de Pesquisa Florestal (Iufro), na Áustria e a Federação de Trabalhadores Florestais, no Panamá. Suas últimas atuações foram como Diretor Geral do Conselho de Gestão Florestal em Bonn, na Alemanha, e como Diretor Executivo da Rede de Agricultura Sustentável, no estado norte-americano do Arkansas.

No Brasil, fez parte da ONG Imaflora, da FSC Brasil e trabalhou para um banco holandês, no qual desenvolveu políticas internas para certificação dos investimentos do banco a fazendeiros.

MENTORES DA EDIÇÃO 2023



Antonio Toledo
CEO na Timenow

Antonio Toledo é engenheiro, formado pela Universidade Federal de Uberlândia, com especialização em gestão pela FGV e MBA pela FDC. É um Executivo com mais de 25 anos de experiência, atuando nos mercados de mineração, engenharia e gestão de projetos.

Atualmente lidera como CEO a Timenow, uma das 10 maiores empresas de engenharia consultiva do Brasil, com mais de 1500 colaboradores prestando serviços em todo o território nacional e no exterior. Em seus quatro anos à frente da Timenow a empresa passou a ser reconhecida como uma das mais inovadoras em seu segmento, recebendo diversos prêmios. Nesse período a empresa também cresceu mais de 300% suas receitas, mais de 20% suas margens, sempre mantendo um ótimo clima organizacional e sem perder o foco no desenvolvimento das pessoas.

Antonio tem a convicção que são as pessoas que fazem uma organização ter sucesso. É através delas que os resultados são atingidos, portanto o trabalho em equipe é fundamental.

Hoje, sua maior motivação vem de mostrar a todos os colaboradores e colaboradoras o propósito da organização. Entendendo a dinâmica do mundo atual, que só permite o crescimento se atuarmos em rede e que tem a inovação como uma premissa para a perenidade dos negócios.

MENTORES DA EDIÇÃO 2023



Frederico Peret

Diretor-presidente da Unimed-BH

Frederico Peret assumiu a presidência da Unimed-BH em maio de 2022. Médico cooperado com vasta experiência em gestão e no setor cooperativista, vem atuando por mais de 20 anos no setor de saúde público e privado de Minas Gerais em diversas posições de liderança.

Formou-se pela Faculdade de Medicina de Barbacena, possui Residência Médica em Ginecologia e Obstetrícia pelo Hospital do IPSEMG (Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais) e é Mestre em Medicina pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Atua na área médica com Gestação de Alto Risco e Medicina Intensiva na Gravidez.

Possui MBA em Gestão de Serviços de Saúde pela Funda o Getúlio Vargas, bem como especializa o em Governança e em Desenvolvimento de Lideranças, Administra o e Negócios pela Funda o Dom Cabral. Atuou como diretor clínico na rede FHEMIG (Funda o Hospitalar do Estado de Minas Gerais) e como vice-diretor clínico do Hospital Vila da Serra. Por 12 anos foi Diretor da Associa o de Ginecologistas e Obstetras de Minas Gerais - SOGIMIG. Atualmente   presidente do Conselho Fiscal do Sicoob Credicom, do qual   membro desde 2018. Também ocupa o cargo de Diretor Superintendente do Multicoop.

Há quase dez anos está   frente de cargos de gestão na Unimed-BH, onde atuou no Conselho técnico-societário, foi coordenador-geral médico, coordenador do Programa de Residência Médica de Ginecologia e Obstetrícia, e Superintendente da Maternidade Unimed-Unidade Grajaú.

Frederico Peret   casado com Liv e   pai de Rafael, de 11 anos. Considera a sua família o maior valor na sua vida. Grande incentivador do esporte,   praticante de ciclismo, nata o e corrida.

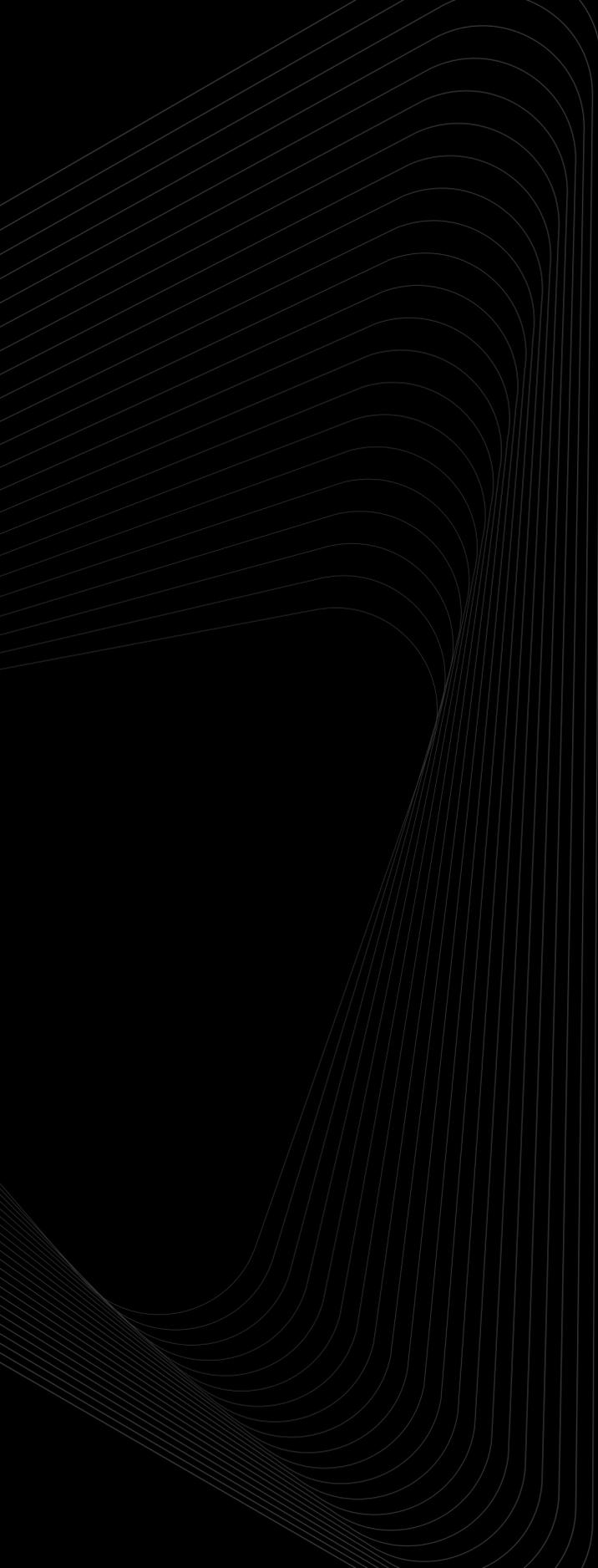
MENTORES DA EDIÇÃO 2023



Lídia Abdalla

Presidente Executiva - Grupo Sabin

Logo em seu primeiro processo seletivo, Lídia Abdalla foi contratada como trainee no Laboratório Sabin de Análises Clínicas. Com dois anos atuando como bioquímica, foi promovida a coordenadora técnica do setor de Hormônios. Em 2003, assumiu a gerência técnica do laboratório e, seis anos depois, se tornou superintendente técnica, um dos cargos mais altos da organização, participando de decisões importantes para o desenvolvimento de negócios, como o planejamento estratégico da expansão nacional, hoje a empresa está presente no Distrito Federal e em mais 12 estados. Em 2014, assumiu o cargo de presidente-executiva do Grupo Sabin Medicina Diagnóstica. O Sabin é uma referência no Brasil em sustentabilidade, gestão de pessoas, inovação e pesquisa técnico-científica. Figurando há vários anos nos principais rankings da GPTW – Melhor Empresa para se trabalhar no Brasil e América Latina, Destaque em Saúde no Guia Exame de Sustentabilidade e Valor Inovação, bem como em reconhecimentos nos principais Congressos técnico-científicos nacionais e internacionais como o American Association for Clinical Chemistry-AACC.



**Faça a sua inscrição direta ou busque
o investimento de sua empresa.
Você merece o Vortex!**

Oferecemos desconto para CNPJ e grupos
de participantes.

Mais informações em:

 Telefone: +55 (31) 3197 6405

 E-mail: contato@cursovortex.com.br



VORTEX

EXPERIÊNCIA QUE TRANSFORMA O FUTURO

Realização:



VENCEDOR
DA CATEGORIA
DESENVOLVIMENTO

EDIÇÃO ESPECIAL
- 2020 -

cursovortex.com.br

